

Dyrektor Centralnej Komisji Egzaminacyjnej w Warszawie poszukuje kandydata na stanowisko: **eksperta lub specjalisty w Wydziale Egzaminów Zawodowych** odpowiedzialnego za egzamin zawodowy.

Wymiar czasu pracy: 1 etat.

Forma zatrudnienia: umowa o pracę.

Miejsce wykonywania pracy: Centralna Komisja Egzaminacyjna, ul. Lewartowskiego 6, 00-190 Warszawa.

Główne zadania:

1. koordynowanie prac nad przygotowaniem zadań egzaminacyjnych i zestawów zadań egzaminacyjnych do egzaminu zawodowego / potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (część pisemna i praktyczna) w odniesieniu do takich zawodów jak m.in.:

Technik archiwista

Pracownik obsługi hotelowej

Technik hotelarstwa

Technik turystyki na obszarach wiejskich

Jeździec

Technik hodowca koni

Pszczelarz

Technik pszczelarz

Rolnik

Technik rolnik

Technik agrobiznesu

Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych

Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki

2. organizacja prac związanych z tworzeniem i stałą weryfikacją koncepcji egzaminów zewnętrznych.

Wymagania niezbędne:

1. wykształcenie wyższe
2. doświadczenie zawodowe/współpraca związane z systemem oświaty lub szkolnictwem wyższym
3. biegła umiejętność obsługi pakietu Microsoft Office.

Wymagania dodatkowe:

1. doświadczenie zawodowe/współpraca związane z systemem oświaty lub szkolnictwem wyższym w zakresie co najmniej jednego zawodu wymienionego w pkt.1
2. studia podyplomowe lub kurs z zakresu pomiaru dydaktycznego
3. znajomość zagadnień związanych z ocenianiem i pomiarem dydaktycznym
4. doświadczenie w konstruowaniu/ recenzowaniu zadań egzaminacyjnych do egzaminów zawodowych
5. doświadczenie dydaktyczne w szkole lub na uczelni
6. doświadczenie zawodowe w przemyśle lub usługach
7. doświadczenie w koordynowaniu prac/współpraca z ORE/IBE lub z innymi instytucjami działającymi na rzecz oświaty lub szkolnictwa wyższego

8. doświadczenie w koordynowaniu prac zespołu
9. odpowiedzialność, zaangażowanie w wykonywaną pracę.

Wymagane dokumenty aplikacyjne:

1. CV, tj. dokument zawierający informacje, o których mowa w art. 22(1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, ze zm.)
2. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w CV oraz innych załączonych dokumentach złożonych do celów rekrutacji – jeżeli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

Termin składania dokumentów: 17 grudnia 2025 r.

Składanie dokumentów:

w formie papierowej:

1. pocztą na adres: Centralna Komisja Egzaminacyjna, ul. Lewartowskiego 6, 00-190 Warszawa (z dopiskiem: „Oferta pracy WEZ”)
2. osobiście w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, ul. Lewartowskiego 6, 00-190 Warszawa, Pokój 405, IV piętro w godzinach 9.00–16.00 (z dopiskiem: „Oferta pracy WEZ”);

w formie elektronicznej:

skany dokumentów należy przesać pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@cke.gov.pl (z dopiskiem: „Oferta pracy WEZ”).

Inne informacje:

1. Wymagane dokumenty należy opatrzyć podpisem.
2. Planowana data zatrudnienia: styczeń-luty 2026 r.
3. Osoby zakwalifikowane do kolejnego etapu naboru zostaną powiadomione o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.
4. Okres pracy zawodowej wymagany na stanowisku specjalisty określa Załącznik nr 2 do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 862) z zastrzeżeniem art. 16 ww. rozporządzenia.
5. Funkcjonująca w CKE procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych znajduje się pod adresem: <https://bip.cke.gov.pl/artykuly/288/sygnalista>.
6. Oferowane stanowisko pracy umożliwia rozwój kompetencji eksperckich oraz pracę w zespole zorientowanym na zadaniu.
7. Nauczyciel mianowany, zatrudniony na stanowisku eksperta, będzie miał możliwość kontynuacji awansu zawodowego na stopień nauczyciela dyplomowanego, zgodnie z Kartą Nauczyciela.
8. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany przechodzący do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej na stanowisko eksperta (stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych), może ubiegać się o urlop bezpłatny w szkole, w której jest zatrudniony, na czas zajmowania tego stanowiska.

9. Centralna Komisja Egzaminacyjna oferuje pracownikom następujące benefity:
- stabilny system wynagrodzeń
 - współfinansowanie Pracowniczych Planów Kapitałowych dofinansowanie zajęć sportowych
 - dofinansowanie biletów do kina dofinansowanie wypoczynku dofinansowanie wakacji dzieci
 - dofinansowanie szkoleń i kursów dofinansowanie dojazdów do pracy
 - możliwość przystąpienia na preferencyjnych warunkach do ubezpieczenia grupowego na życie oraz prywatnej opieki medycznej.
10. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 „Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119z 04.05.2016, ze zm.) (dalej: RODO), Centralna Komisja Egzaminacyjna niniejszym informuje, że:
- Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Centralna Komisja Egzaminacyjna z siedzibą przy ul. Lewartowskiego 6, w Warszawie, 00-190 Warszawa.
 - Z Inspektorem Ochrony Danych mogą się Państwo kontaktować w sprawach przetwarzania Państwa danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod@cke.gov.pl.
 - Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 22(1) ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2025 poz. 277, ze zm.)) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).
 - Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
 - Jeśli w zakresie przesłanych danych osobowych zawarte będą szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, podstawą przetwarzania będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (Art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
 - Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi CKE zawarła umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.
 - Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
 - Dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od daty zakończenia naboru, termin ten może zostać wydłużony do 12 miesięcy, o ile kandydat zarekomendowany jako drugi w kolejności do zatrudnienia wyrazi na to zgodę.
 - Mają Państwo prawo do dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, żądania ich sprostowania (poprawiania) lub usunięcia. Ponadto przysługuje Państwu prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
 - Mają Państwo prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa) na niezgodne z prawem przetwarzanie Państwa danych osobowych, z tym że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
 - Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany ani profilowane.