



NOTATKA INFORMACYJNA

Europass 2005-2020: Dokonania i perspektywy



Po siedmiu latach od ich wprowadzenia, miliony ludzi korzysta z dokumentów Europass. Zmiany mające na celu powiązanie ich z innymi narzędziami europejskimi sprawiają, że umiejętności i kwalifikacje będą bardziej czytelne

Skala zainteresowania dokumentami Europass jest imponująca (Ramka 1). Od ich wprowadzenia w lutym 2005 do końca marca 2012, odnotowano ponad 48,6 mln wizyt na stronie internetowej Europass, a 38 milionów Europass CV zostało wypełnionych online lub pobranych ze strony internetowej, co daje wynik około 15 000 dziennie.

Szacuje się, że wystawiono ponad 300 000 dokumentów Europass Mobilność potwierdzających doświadczenie zawodowe i wykształcenie zdobyte zagranicą. Ponad 1,2 mln paszportów językowych (narzędzia samooceny umiejętności językowych z wykorzystaniem standardowych poziomów znajomości języka) zostało wypełnionych online lub pobranych ze strony internetowej. Dane te odzwierciedlają wartość, jaką Europass ma dla osób uczących się i pracowników w całej Europie, a prowadzone prace mają na celu ich ulepszenie (Ramka 2) oraz jeszcze szersze zastosowanie.

Ramka 1: Poziom wykorzystania Europass

Od wprowadzenia dokumentów Europass w lutym 2005 do końca marca 2012:

- 48,6 odwiedzin na stronie internetowej Europass;
- 18 milionów Europass CV utworzonych online;
- 20 milionów pobrań formularza Europass CV;
- 333 000 paszportów językowych utworzonych online;
- 915 000 pobrań formularza paszportu językowego;
- Szacuje się, że wystawiono ponad 300 000 dokumentów Europass mobilność;
- W 23 krajach utworzono krajowe rejestry dokumentów Europass - Suplement do Dyplomu Potwierdzający Kwalifikacje Zawodowe umożliwiające pobranie suplementu do dyplomu odpowiadającego posiadanym kwalifikacjom zawodowym;
- Rosnąca liczba instytucji szkolnictwa wyższego wystawia Suplementy do Dyplomu.

W 2011 r. odnotowano 12,9 mln wizyt na europejskiej stronie Europass, co w porównaniu do 1,2 mln wizyt w 2005 r. oznacza dziesięciokrotny wzrost.

W 2005 r. 116 000 Europass CV wypełniono online; w 2011 r. liczba ta wyniosła ponad 5,9 miliona, co oznacza 50-krotny wzrost.

Ramka 2: Czym jest Europass?

Europass to zestaw pięciu dokumentów dostępnych w 26 językach, który ma na celu pomóc:

- obywatelom ubiegającym się o pracę lub szkolenie w skutecznym zaprezentowaniu umiejętności i kwalifikacji;
- pracodawcom w zrozumieniu umiejętności i kwalifikacji pracowników;
- instytucjom edukacyjnym i szkoleniowym w tworzeniu i komunikowaniu treści programów kształcenia.

Dwa dokumenty Europass wypełniane są samodzielnie przez obywateli europejskich:

- **Curriculum Vitae (CV)**, które przedstawia ogólny zarys umiejętności personalnych; oraz
- **Paszport językowy**, który jest narzędziem samooceny umiejętności językowych z zastosowaniem standardowych poziomów biegłości.

Pozostałe trzy dokumenty wydawane są przez instytucje edukacyjne i szkoleniowe:

- **Europass Mobilność** zawiera informacje o doświadczeniu zawodowym i wykształceniu zdobytym w innych krajach europejskich;
- **Suplement do Dyplomu Potwierdzający Kwalifikacje Zawodowe** opisuje kwalifikacje zawodowe; oraz
- **Suplement do Dyplomu** przedstawia dokonania posiadacza dyplomu ukończenia studiów wyższych oraz realizowane przedmioty i uzyskane oceny.

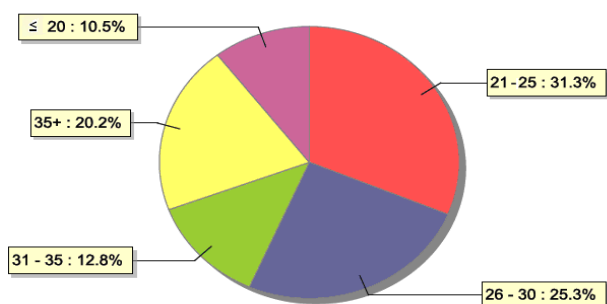
We współpracy z Komisją Europejską i siecią Krajowych Centrów Europass, Cedefop:

- opracowuje i dokonuje przeglądu dokumentów Europass;
- prowadzi wielojęzyczną stronę internetową, na której zamieszcza szczegółowe informacje merytoryczne (z wykorzystaniem kompetencji w zakresie języków i TIK);
- wspiera Krajowe Centra Europass w realizacji zadań związanych z Europass.

Strona internetowa Europass:
<http://europass.cedefop.europa.eu>

Ponad dwie trzecie użytkowników korzystających z Europass CV online to osoby w wieku poniżej 30 lat (Rysunek 1). W 2011 r. najczęściej pobrań Europass CV odnotowano pośród przedstawicieli 10 narodowości. Byli to Portugalczycy, Włosi, Rumuni, Hiszpanie, Węgrzy, Niemcy, Francuzi, Polacy, Grecy i Bułgarzy.

Rysunek 1: **Wiek osób korzystających z Europass CV online**



Nowa strona internetowa Europass

Od ponad siedmiu lat, łatwy dostęp stanowi o sukcesie dokumentów Europass. W grudniu 2011 r. zmieniono oprawę graficzną serwisu, co jeszcze bardziej zwiększyło dostępność informacji (Rysunek 2). Do końca 2012 r. w serwisie internetowym Europass zostanie zamieszczony nowy formularz CV. Nowa strona internetowa Europass będzie lepiej współpracować z innymi portalami, co na przykład ułatwi zapisywanie Europass CV w serwisach rekrutacyjnych.

Rysunek 2: **Nowa oprawa graficzna serwisu Europass**



Europejski paszport umiejętności i Europass Experience

Strategia Unii Europejskiej (UE) Europa 2020 zapewnia nowe bodźce dla rozwoju Europass jako jednego z wielu środków, które ułatwiają Europejczykom podejmowanie studiów i zatrudnienie w innych państwach członkowskich UE.

Pod koniec 2012 r. użytkownicy Europass uzyskają możliwość tworzenia elektronicznego europejskiego paszportu umiejętności prezentującego ich umiejętności i kwalifikacje w czytelny sposób. Nowy dokument zatytułowany Europass Experience zostanie wprowadzony w 2013 r. aby umożliwić obywatelom prezentowanie umiejętności i kompetencji nabytych w różnych okolicznościach, np. w ramach doświadczenia zawodowego (w tym staży, pracy tymczasowej podczas wakacji lub wolontariatu).

Połączenie Europass z innymi narzędziami UE

W ramach procesu kopenhaskiego UE ustanowiła wiele innych narzędzi i zasad europejskich podobnych do Europass, które wspólnie ułatwiają zrozumienie kwalifikacji. Dzięki temu, że zapewniają większą elastyczność systemową i wspierają mobilność geograficzną i w celach zawodowych, promują one uczenie się przez całe życie.

W latach 2013-15, Europass zostanie silniej powiązany z tymi narzędziami, szczególnie z Europejskimi Ramami Kwalifikacji (ERK), Europejskim Systemem Transferu Osiągnięć w Kształceniu i Szkoleniu Zawodowym (ECVET) oraz Europejską Taksonomią Umiejętności, Kompetencji i Zawodów (ESCO).

ERK obejmują osiem poziomów i umożliwiają porównywanie kwalifikacji w poszczególnych krajach (kształcenie ogólne oraz kształcenie i szkolenie zawodowe). Poziomy ERK zostaną wykorzystane w Europass CV oraz w Suplemencie do Dyplomu i Suplemencie do Dyplomu Potwierdzającym Kwalifikacje Zawodowe, aby móc określić poziom posiadanych kwalifikacji. Umiejętności zawodowe i wiedza nabyta podczas pobytu zagranicą lub w innym kontekście, poddane walidacji zgodnie z systemem ECVET, zostaną zapisane w Suplemencie do Dyplomu Potwierdzającym Kwalifikacje Zawodowe, dokumencie Europass Mobilność oraz w Europass Experience.

ESCO zapewni obszerną listę terminów w zakresie umiejętności, kompetencji i kwalifikacji obejmujących różnorakie sektory zatrudnienia. Terminologia ESCO zostanie wykorzystana do poszerzenia zakresu dokumentów Europass oraz będzie pomocna w opisywaniu i przedstawianiu doświadczeń edukacyjnych, zawodowych i życiowych w związku z różnymi zawodami. Ułatwi to walidację umiejętności i zaliczanie ich na poczet kwalifikacji.

Briefing note – xx

Cat. No: xx

© European Centre for the Development of Vocational Training, 2012

Reproduction is authorised provided the source is acknowledged

Briefing notes are published in German, Greek, English, Spanish, French, Italian, Portuguese and the EU Presidency country's language. To receive them regularly e-mail us at: briefingnotes@cedefop.europa.eu

Other briefing notes and Cedefop publications are at:

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/publications.aspx>

P.O Box 22427, 55102 Thessaloniki, GREECE

Europe 123, Thessaloniki, GREECE

Tel. +30 2310490111, Fax +30 2310490020

E-mail: info@cedefop.europa.eu

Visit our portal <http://www.cedefop.europa.eu/>
