



# Zmiany w przepisach prawa oświatowego

od 1 września 2019 r.

**w kształceniu ogólnym**

**Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r.  
o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela  
oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 poz. 1287)**

(Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm. i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730  
i 1287)

**obowiązuje od 1 września 2019 r.**

## Zmiany w ustawie - Karta Nauczyciela dotyczą:

1. oceny pracy nauczyciela;
2. awansu zawodowego;
3. nawiązania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy;
4. warunków pracy i wynagrodzenia;
5. odpowiedzialności dyscyplinarnej.

## 1. Ocena pracy nauczyciela

*podstawa prawna: art. 6a KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

- **nauczyciel stażysta nie podlega ocenie;**
- ocena pracy nauczyciela może być dokonana po upływie roku od dokonania poprzedniej, lub uzyskania oceny dorobku zawodowego;
- nie ma już wymogu oceniania nauczyciela co 5 lat, po zakończeniu stażu na kolejny stopień awansu zawodowego nie dokonuje się **oceny nauczyciela lecz oceny dorobku zawodowego.**

## Ocena pracy nauczyciela KN art. 6a ust. 1

- może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły lub;
- na wniosek nauczyciela;
- organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- organu prowadzącego szkołę;
- rady szkoły;
- rady rodziców.



## Kuratorium Oświaty w Warszawie

- Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 ustawy - Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.
- Ocena pracy dyrektora szkoły dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 7 KN oraz w art. 68 ust. 1, 5 i 6 ustawy - Prawo oświatowe, a w przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - także obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 ustawy - Prawo oświatowe.

## 2. **Awans zawodowy nauczycieli**

*podstawa prawna: art. 9a - 9g KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

### **zmiany wspólne dla wszystkich stopni awansu zawodowego**

- na zakończenie stażu, dyrektor dokonuje **oceny dorobku zawodowego nauczyciela**,
- ocenę dorobku zawodowego ustala dyrektor, w terminie nie dłuższym niż 21 dni licząc od daty złożenia sprawozdania,
- rada rodziców powinna przedstawić swoją opinię w terminie 14 dni od otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego,

## 2. Awans zawodowy nauczycieli

### zmiany wspólne dla wszystkich stopni awansu zawodowego – cd.

- ocena dorobku zawodowego nauczyciela może być pozytywna lub negatywna,
- od oceny służy odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 14 dni,
- ww. organ rozpatruje odwołanie w terminie 21 dni,
- ocena ustalona przez organ jest ostateczna,
- w przypadku niedotrzymania terminu przez ww. organ, nauczyciel jest dopuszczony odpowiednio do rozmowy kwalifikacyjnej, egzaminu lub może się ubiegać o akceptację komisji kwalifikacyjnej,



## 2. Awans zawodowy nauczycieli

### zmiany wspólne dla wszystkich stopni awansu zawodowego – cd.

- jeśli ocena jest negatywna, może być dokonana ponownie po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy.
- jeśli nauczyciel zmienił miejsce pracy, do jego stażu wlicza się staż odbyty w poprzedniej szkole, o ile przerwa nie przekracza 3 miesięcy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną cząstkową ocenę dorobku zawodowego,
- ww. ocenę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny za cały okres stażu.

## 2. **Awans zawodowy nauczycieli**

*podstawa prawna: art. 9a - 9g KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

### **nauczyciel stażysta ubiegający się o stopień nauczyciela kontraktowego**

- staż trwa **9 miesięcy**,
- na zakończenie stażu, opiekun sporządza projekt oceny dorobku zawodowego,
- ocenę dorobku zawodowego nauczyciela dyrektor sporządza po zapoznaniu się z projektem oceny wystawionym przez opiekuna stażu oraz po zasięgnięciu opinii rady rodziców,
- nauczyciel stażysta musi złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego **w roku uzyskania pozytywnej oceny** dorobku zawodowego.

## 2. Awans zawodowy nauczycieli

nauczyciel stażysta ubiegający się o stopień nauczyciela kontraktowego –  
c.d.

- komisję kwalifikacyjną powołuje dyrektor szkoły, w jej skład wchodzi:
  - dyrektor lub wicedyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji,
  - przewodniczący zespołu nauczycieli,
  - opiekun stażu,
- komisja przeprowadza z nauczycielem **rozmowę kwalifikacyjną**, w wyniku której nauczyciel musi uzyskać **pozytywną opinię komisji kwalifikacyjnej**,
- nauczyciel może przystąpić ponownie do rozmowy kwalifikacyjnej tylko jeden raz w danej szkole.

## **2. Awans zawodowy nauczycieli**

### **Nauczyciel stażysta który rozpoczął staż w roku 2018/2019**

- nauczyciele, którzy rozpoczęli staż w roku 2018/2019, kończą go po 12 miesiącach,
- po zakończeniu stażu dokonywana jest ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu oraz przeprowadzone postępowanie kwalifikacyjne.

## 2. Awans zawodowy nauczycieli

*podstawa prawna: art. 9a - 9g KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

### **nauczyciel kontraktowy ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego – cd.**

- nauczyciel kontraktowy po przepracowaniu min. 2 lat może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego,
- na zakończenie stażu opiekun sporządza projekt oceny dorobku zawodowego,
- ocenę dorobku zawodowego nauczyciela sporządza dyrektor po zapoznaniu się z projektem oceny opiekuna stażu oraz po zasięgnięciu opinii rady rodziców.

## 2. Awans zawodowy nauczycieli

*podstawa prawna: art. 9a - 9g KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

### **Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego**

- nauczyciel kontraktowy musi złożyć wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego **w roku uzyskania pozytywnej oceny** dorobku zawodowego,
- nauczyciel zdaje egzamin przed komisją egzaminacyjną,
- nauczyciel może przystąpić ponownie do egzaminu **tylko jeden raz** w danej szkole.

## 2. Awans zawodowy nauczycieli

*podstawa prawna: art. 9a - 9g KN (Dz.U. z 2019 r., poz. 967)*

### **Nauczyciel mianowany ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego**

- nauczyciel mianowany po przepracowaniu min. 1 roku, może rozpocząć staż na nauczyciela dyplomowanego,
- ocenę dorobku zawodowego nauczyciela, sporządza dyrektor po zasięgnięciu opinii rady rodziców,
- nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w okresie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

## 2. Awans zawodowy nauczycieli

### przepisy przejściowe

- do postępowań wszczętych i niezakończonych przed 1 IX 2019r., stosuje się przepisy dotychczasowe,
- dla nauczycieli, którzy zakończyli staż między 1 IX 2018 r. a 31 VIII 2019 r., lecz do dnia 31 VIII 2019 r. nie otrzymali oceny pracy, lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego, ocena pracy oraz postępowanie jest prowadzone według dotychczasowych przepisów,
- dla nauczycieli, którzy między 1 IX 2018 r. a 31 VIII 2019 r. w trakcie odbywania stażu zmienili miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali co najmniej dobrą ocenę pracy, ocenę tę uwzględnia się przy ocenie dorobku zawodowego dokonywanej po zakończeniu całego stażu.



## 3. Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy

*podstawa prawna: art. 10, 10a KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

- nauczyciel posiadający kwalifikacje otrzymuje umowę na okres 1 roku,
- jeśli na koniec stażu nauczyciel otrzyma negatywną ocenę dorobku zawodowego, dyrektor może ponownie podpisać z nim umowę na 1 rok szkolny,
- jeśli doszło do zatrudnienia nauczyciela bez przygotowania pedagogicznego i przez rok pracy n-l nie uzyskał go z przyczyn obiektywnych, może być z nim zawarta umowa na kolejny rok,
- łączny okres zatrudnienia na podstawie umów okresowych między tymi samymi stronami stosunku pracy nie może przekraczać 36 miesięcy,
- do okresu zatrudnienia, wlicza się umowy, o ile przerwa między nimi nie przekroczyła 3 miesięcy.

## 3. Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy – cd.

- Jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony, przekracza 36 miesięcy, z dniem następującym po upływie tego okresu, stosunek pracy przekształca się co do zasady:
  - w przypadku nauczyciela kontraktowego - w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony;
  - w przypadku nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego - w stosunek pracy na podstawie mianowania (gdy n-l spełnia warunki ustawowe art. 10 ust. 5 KN),
  - w przypadku gdy nauczyciel nie spełnia wymagania dotyczącego polskiego obywatelstwa, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 1 i 6 KN - w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

## 4. Warunki pracy i wynagrodzenie

*podstawa prawna: art. 30, 34a, 42 KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

- dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi min. **300 zł**
- „świadczenie na start” dla nauczyciela stażysty w wysokości **1000 zł** wypłacane jest tylko raz do 30 września – *art. 53a KN*

## 4. Warunki pracy i wynagrodzenie – cd.

- organ prowadzący szkołę określa tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 20 godzin,
- nauczycielom dokształcającym się, odbywającym szkolenie branżowe, wykonującym inne ważne społecznie zadania lub jeżeli to wynika z organizacji pracy szkoły – dyrektor może ustalić czterodniowy tydzień pracy.

## 5. Odpowiedzialność dyscyplinarna

*podstawa prawna: art. 75, 85b i 85o KN (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)*

- za **czyn naruszający prawa i dobro dziecka**, dyrektor szkoły zawiadamia rzecznika dyscyplinarnego (odpowiedzialność dyscyplinarna), nie później niż w ciągu 3 dni roboczych od dnia powzięcia wiedzy o popełnieniu czynu,
- w przypadku popełnienia tej kategorii czynu przez dyrektora – rzecznika zawiadamia organ prowadzący szkołę,
- postępowanie dyscyplinarne może być wszczęte także po upływie 3 miesięcy od dnia powzięcia wiedzy o czynie przez organ.

Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r.

- **Prawo Oświatowe** (Dz. U. 2019 poz. 1148 ze zm., t.j. z dnia 2019.06.19)

## Zmiany w ustawie - Prawo oświatowe – wybrane obszary:

1. program wychowawczo – profilaktyczny,
2. doradztwo zawodowe,
3. wychowanie fizyczne,
4. standard nauki, wychowania i opieki.

## Ustawa – Prawo oświatowe

- **nowe brzmienie art. 26**

Szkoły oraz placówki realizują **program wychowawczo-profilaktyczny** obejmujący:

- 1) treści i działania o charakterze wychowawczym skierowane do uczniów oraz
- 2) treści i działania o charakterze profilaktycznym skierowane do uczniów, nauczycieli i rodziców.

- Program opracowuje się na podstawie:

wyników **corocznej diagnozy** w zakresie występujących w środowisku szkolnym **potrzeb rozwojowych uczniów**, w tym **czynników chroniących i czynników ryzyka**, ze szczególnym uwzględnieniem **zagrożeń związanych z używaniem substancji psychotropowych, środków zastępczych oraz nowych substancji psychoaktywnych.**

**Za przeprowadzenie diagnozy odpowiedzialny jest dyrektor szkoły lub upoważniony pracownik .**



## 2. Doradztwo zawodowe – nowy zapis

*art. 26a - Prawa oświatowego (Dz.U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.)*

- przedszkola i szkoły prowadzą działania w zakresie doradztwa zawodowego,
- doradztwo zawodowe jest realizowane na:
  - zajęciach wychowania przedszkolnego;
  - obowiązkowych zajęciach edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego lub kształcenia w zawodzie;
  - zajęciach z zakresu doradztwa zawodowego;
  - zajęciach związanych z wyborem kierunku kształcenia i zawodu prowadzonych w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
  - zajęciach z wychowawcą.

## 3. Wychowanie fizyczne

*art. 28 ustawa - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.)*

- każda **szkoła dzienna** (także branżowa II stopnia i policealna) ma obowiązek prowadzenia zajęć wychowania fizycznego.

## 4. Standard nauki, wychowania i opieki

*art. 103 ustawy - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.)*

Dodano wymóg zapewnienia:

- pomieszczenia umożliwiającego bezpieczne i higieniczne spożycie posiłków podczas pobytu w szkole - w przypadku szkoły podstawowej oraz szkoły artystycznej realizującej kształcenie ogólne w zakresie szkoły podstawowej.



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

zmieniające rozporządzenie

w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba  
zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko  
kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole  
podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej  
oraz publicznej placówce

(Dz.U.2019 poz. 1661)

**obowiązuje od 1 września 2019 r.**

## Zmieniły się wymagania dotyczące **oceny pracy** dla kandydata na stanowisko dyrektora:

- kandydat musi posiadać:
  - co najmniej **bardzo dobrą ocenę pracy** z okresu ostatnich pięciu lat pracy,
  - uchylono zapis o ~~pozytywnej ocenie dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku,~~
  - w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w uczelni.

## Zmieniły się wymagania dotyczące stanowiska wicedyrektora:

Nauczyciel musi:

- posiadać co najmniej czteroletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub czteroletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
- przed powierzeniem stanowiska, musi wykazać się oceną pracy:
  - co najmniej bardzo dobrą w okresie ostatnich czterech lat pracy lub
  - w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną w okresie ostatnich czterech lat pracy w uczelni – przed powierzeniem stanowiska wicedyrektora;
- spełniać wymagania określone w § 1 pkt 1 i 5–11 rozp.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej  
z dnia 14 sierpnia 2019 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości  
minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego  
nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków  
do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia  
za pracę w dniu wolnym od pracy  
(Dz. U. 2019 poz. 1587)

**obowiązuje od 1 września 2019 r.**

Dodatek funkcyjny otrzymują:

- wychowawca klasy,
- doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant,
- opiekun stażu,
- **nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym** – art. 5 rozp.



Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej  
z dnia 30 sierpnia 2019 r.  
zmieniające rozporządzenie w sprawie uzyskiwania  
stopni awansu zawodowego nauczycieli  
(Dz. U. 2019 poz. 1650)  
**obowiązuje od 1 września 2019 r.**

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej  
z dnia 30 sierpnia 2019 r.

zmieniające zmieniające rozporządzenie w sprawie  
sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola,  
szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania,  
działalności wychowawczej i opiekuńczej  
oraz rodzajów tej dokumentacji  
(Dz. U. 2019 poz. 1664)

**obowiązuje od 1 września 2019 r.**

## **Następujące dokumenty:**

- dziennik zajęć przedszkola,
- księga ewidencji dzieci podlegających obowiązkowi rocznego przygotowania przedszkolnego i obowiązkowi szkolnemu zamieszkałych w obwodzie szkoły,
- księga uczniów dzieci i młodzieży,
- księga wychowanków w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym,
- księga słuchaczy.

za zgodą organu prowadzącego mogą być prowadzone wyłącznie w postaci elektronicznej.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej  
z dnia 2 sierpnia 2019 r.

w sprawie standardu kształcenia przygotowującego  
do wykonywania zawodu nauczyciela  
(Dz. U. 2019 poz. 1450)

**obowiązuje od 3 sierpnia 2019 r.**

Określa standard kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu:

- nauczyciela,
- nauczyciela przedszkola i edukacji wczesnoszkolnej (klasy I–III szkoły podstawowej),
- nauczyciela pedagoga specjalnego, nauczyciela logopedy i nauczyciela prowadzącego zajęcia wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka.

## Przepisy przejściowe:

- uczelnia, która prowadziła studia I<sup>o</sup> i II<sup>o</sup>, począwszy od roku akademickiego, prowadzi jednolite studia magisterskie dla rocznika rozpoczynającego studia w roku akademickim 2019/2020,
- uczelnia prowadzi studia I<sup>o</sup> do dnia zakończenia ostatniego cyklu kształcenia rozpoczętego przed 1 X 2019 r.,
- uczelnia prowadzi studia II<sup>o</sup> do dnia zakończenia ostatniego cyklu kształcenia rozpoczętego przed 22 X 2022 r.

## **Ustawa z dnia 12 kwietnia 2019 r. o opiece zdrowotnej nad uczniami (Dz. U. z 2019 r., poz. 1078)**

- opieka zdrowotna nad uczniami jest realizowana w szkole i obejmuje profilaktyczną opiekę zdrowotną, promocję zdrowia oraz opiekę stomatologiczną,
- profilaktyczna opieka zdrowotna jest sprawowana nad uczniami do ukończenia 19. roku życia, a w przypadku uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – do ukończenia szkoły ponadpodstawowej,
- opieka stomatologiczna jest sprawowana nad uczniami do ukończenia 19. roku życia,
- podmiotami zapewniającymi warunki organizacyjne opieki zdrowotnej nad uczniami są dyrektor szkoły i organ prowadzący szkołę,
- w ustawie określono kwalifikacje pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania i higienistki,

## Ustawa z dnia 12 kwietnia 2019 r. o opiece zdrowotnej nad uczniami (Dz. U. z 2019 r., poz. 1078)

- **pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania albo higienistka** szkolna sprawują profilaktyczną opiekę zdrowotną nad uczniami w gabinecie profilaktyki zdrowotnej zlokalizowanym w szkole, a w przypadku jego braku w miejscu określonym w umowie o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej,
- **lekarz dentysta** sprawuje opiekę stomatologiczną nad uczniami w miejscu określonym w umowie o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Miejszem tym jest gabinet dentystyczny zlokalizowany w szkole, gabinet dentystyczny poza szkołą albo dentobus, prowadzone przez podmiot wykonujący działalność leczniczą współpracujący ze szkołą,
- **rodzice oraz pełnoletni uczniowie mają prawo wyboru innego lekarza dentysty,**
- **rodzice** na pierwszym zebraniu oraz pełnoletni uczniowie na pierwszych zajęciach z wychowawcą w roku szkolnym **uzyskują informację o zakresie opieki zdrowotnej oraz o prawie do wyrażenia sprzeciwu**, złożonego w formie pisemnej do świadczeniodawcy realizującego opiekę,
- Opieka stomatologiczna wymaga pisemnej zgody rodziców.



## MONITORING

Art. 154 r., **ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych** (Dz.U. z 2018 r., poz. 1000) **wprowadził zmiany do ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe**, w którym:

Po art. 108 dodano art. 108a w brzmieniu:

### **Art. 108a.**

1. Jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa uczniów i pracowników lub ochrony mienia **dyrektor szkoły lub placówki, w uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oraz po przeprowadzeniu konsultacji z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim, może wprowadzić szczególny nadzór nad pomieszczeniami szkoły lub placówki lub terenem wokół szkoły lub placówki w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).**
2. Monitoring nie powinien stanowić środka nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników szkoły lub placówki.

3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń, w których odbywają się zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, pomieszczeń, w których uczniom jest udzielana pomoc psychologiczno-pedagogiczna, pomieszczeń przeznaczonych do odpoczynku i rekreacji pracowników, pomieszczeń sanitarno-higienicznych, gabinetu profilaktyki zdrowotnej, szatni i przebieralni, chyba że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne ze względu na istniejące zagrożenie dla realizacji celu określonego w ust. 1 i nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych uczniów, pracowników i innych osób, w szczególności zostaną zastosowane techniki uniemożliwiające rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.
4. Nagrania obrazu zawierające dane osobowe uczniów, pracowników i innych osób, których w wyniku tych nagrań można zidentyfikować, szkoła lub placówka przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nie dłuższy niż **3 miesiące** od dnia nagrania.

5. Po upływie okresu, o którym mowa w ust. 4, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe uczniów, pracowników i innych osób, których w wyniku tych nagrań można zidentyfikować, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.
6. Dyrektor szkoły lub placówki informuje uczniów i pracowników szkoły lub placówki o wprowadzeniu monitoringu, w sposób przyjęty w danej szkole lub placówce, **nie później niż 14 dni** przed uruchomieniem monitoringu.
7. Dyrektor szkoły lub placówki przed dopuszczeniem osoby do wykonywania obowiązków służbowych informuje ją na piśmie o stosowaniu monitoringu.
8. W przypadku wprowadzenia monitoringu dyrektor szkoły lub placówki **oznacza pomieszczenia i teren monitorowany** w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych, nie później niż dzień przed jego uruchomieniem.

## Ponadto:

- zmieniony został przepis dotyczący zapewnienia możliwości pozostawienia części podręczników i przyborów w pomieszczeniach szkoły,
- uzupełniono katalog miejsc, w których powinna znajdować się apteczka,
- rozszerzono grupę osób, które powinny odbyć szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy – „pracownicy szkoły”,
- określono termin na sporządzenie i doręczenie protokołu powypadkowego osobom uprawnionym do zaznajomienia się z materiałami postępowania powypadkowego (protokół sporządza się w ciągu 21 dni i niezwłocznie doręcza).